

PROPOSITION B

Värdegrundspolicy

En värdegrundspolicy hjälper Riksförbundet M Sverige att tydliggöra sina gemensamma värderingar och principer. Det skapar en enhetlig riktning, stöder etiskt beslutsfattande och främjar en positiv kultur. Genom att kommunicera och följa en gemensam värdegrund kan M Sverige stärka sitt varumärke, öka engagemanget och skapa en tydligare identitet för externa intressenter.

Förslag: Värdegrundspolicy

M Sveriges värdegrund utgör grunden för våra handlingar och normer. Den bygger på respekt, jämlikhet och öppenhet. Varje individ inom organisationen – medlem, förtroendevald eller anställd – ska aktivt bidra till att upprätthålla och förverkliga dessa värderingar. Vårt arbete präglas av följande principer:

Demokratiskt beslutsfattande

Alla beslut tas i demokratiska former där varje individ har rätt att uttrycka sina åsikter. Kongressens beslut styr vår inriktning och alla aktiva ska respektera och följa dessa.

Öppen kommunikation

Vi värnar om öppenhet och ärlighet. I alla externa kontakter representerar vi M Sverige på ett sätt som är i linje med organisationens stadgar, värderingar och ståndpunkter. Vi främjar en konstruktiv dialog men undviker direkt partipolitiska uttalanden.

Nolltolerans mot diskriminering

Vi motarbetar aktivt och fördömer all form av diskriminering enligt gällande lagstiftning. Vårt mål är att skapa en inkluderande och jämlik gemenskap där varje individ behandlas med respekt oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder.

Förbud mot trakasserier och kränkande beteende

Vi tolererar inte trakasserier, mobbning eller någon form av kränkande beteende. Varje individ inom organisationen förväntas agera med värdighet och respekt gentemot andra, oavsett sammanhang.

Följa stadgar, beslut och avtal

Vi följer organisationens stadgar och beslut fattade av kongressen och förbundsstyrelsen. Varje medlem, förtroendevald och anställd ska agera i enlighet med dessa beslut och ställningstaganden. Detta gäller i både internt arbete och i externa kontakter.

Ansvarsfullt ledarskap

Våra ledare, oavsett roll, bär ansvaret för att främja en kultur som präglas av ömsesidig respekt och öppen kommunikation. Ledarskapet strävar efter att vara inkluderande och stödjande.

Koppling till stadgar

Vår värdegrund genomsyrar organisationens hela struktur och arbete, från kongressbeslut till förtroendeuppdrag och dagliga aktiviteter. Den tjänar som en vägledning för att säkerställa en enhetlig och samstämmig framtoning och agerande.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anta förslag till värdegrundspolicy som ett bindande dokument för Riksförbundet M Sveriges arbete.